

Impressions from Agile Barcamp | Leipzig #agileipzig 2016

 ontheagilepath.net/2016/09/impressions-from-agile-barcamp-leipzig-agileipzig-2016.html

By Sebastian Radics

With this post I share my impressions from the awesome Agile Barcamp|Leipzig (#agileipzig) 2016.

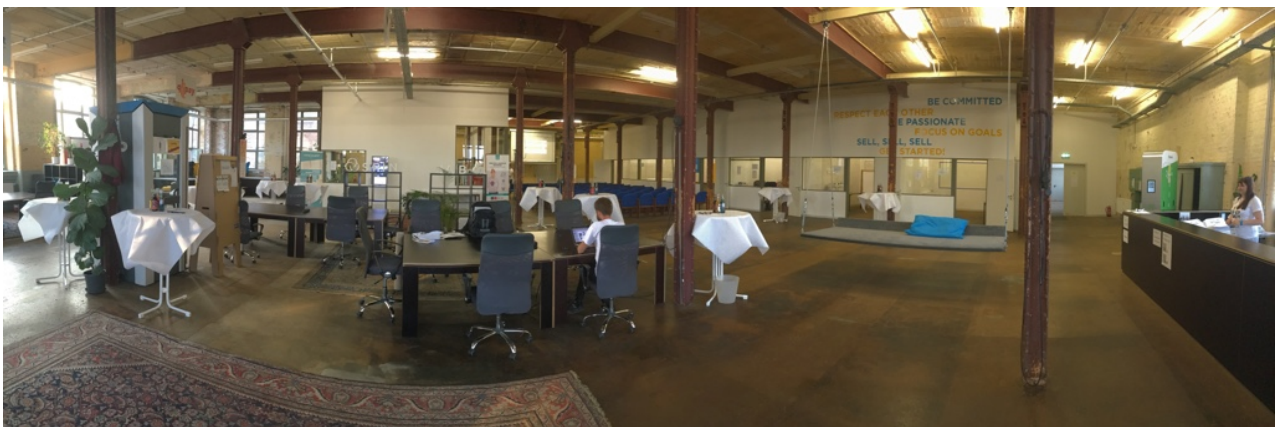
First of all, thanks for the perfect organization making it the best impressions 2016 so far! Congratulations for hosting your first barcamp and making it a perfect one.

Contents

- 1 The environment – SpinLab
- 2 Let the games begin
 - 2.1 The sessions
 - 2.2 Great discussion about conflicts and disputes
 - 2.3 What about Scrum is “Toxic”
 - 2.4 Learn and advanced visualization
 - 2.4.1 And advanced...
 - 2.5 My session about dynamic team setups
 - 2.6 Session about value based work units
- 3 The final

The environment – SpinLab

Look at this inspiring pictures from the SpinLab environment... (I can just imaging the spirit startups have in such a surrounding)



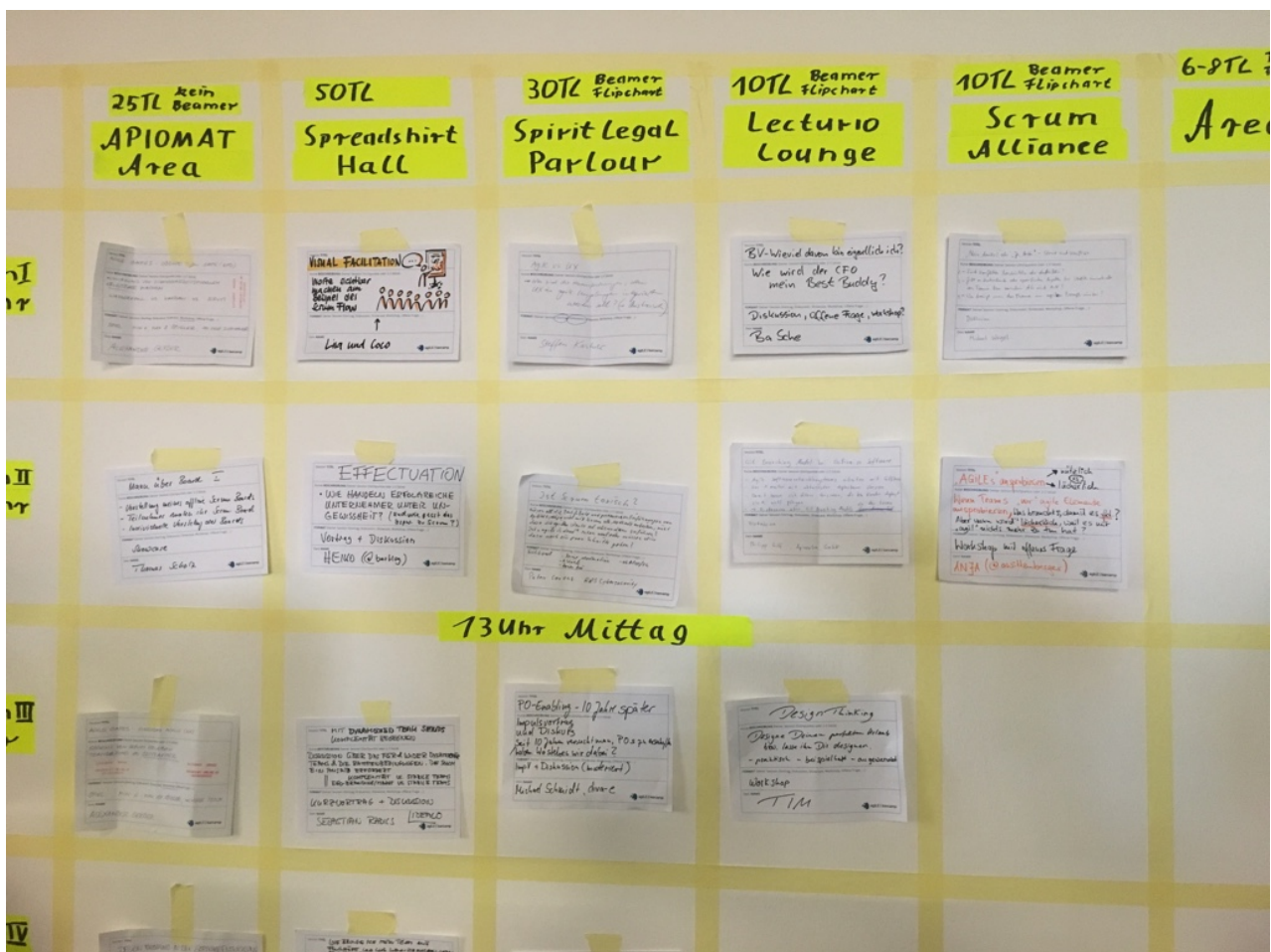
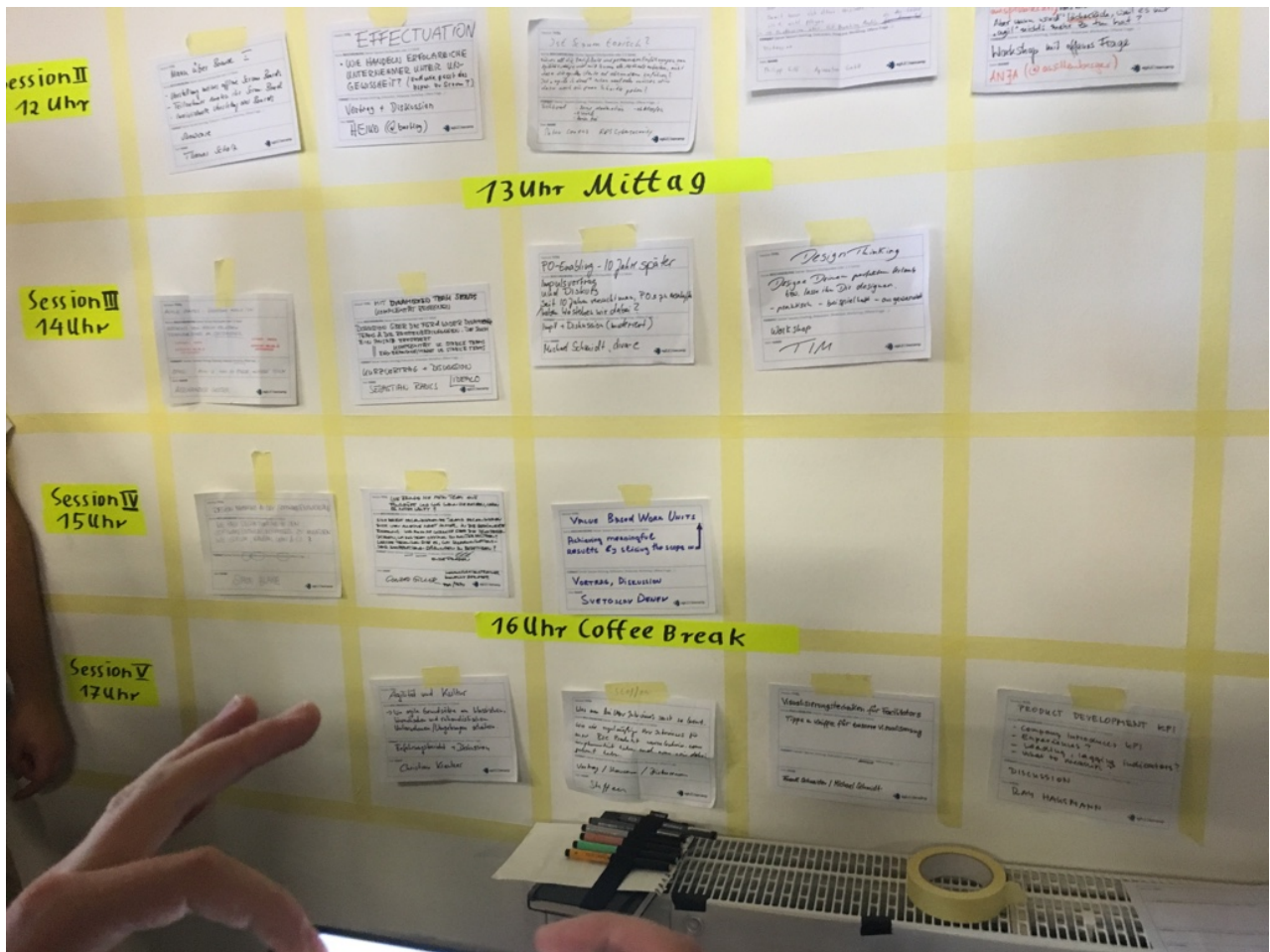




Let the games begin



The sessions



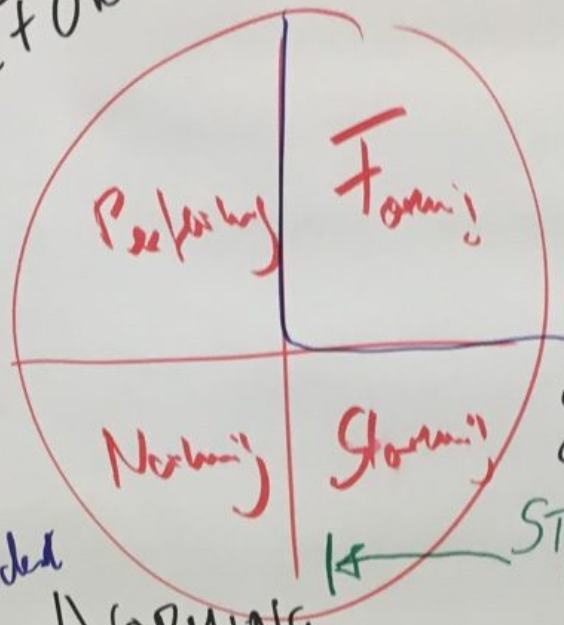
Great discussion about conflicts and disputes

- 1) - Wie verhalte ich mich, wenn ich Probleme kommen sehe? (Killer durch andere, produziert?)
- Was braucht's um Konflikte zu flammieren
- Soziale und Beziehungsebene
- Rolle, wer ist für Projektkonflikte
Entscheidungen zuständig (EM, PO, ...)
↳ Wofür was entscheiden?
- Professionelle Aufstellung Orga →
für welche Themen habe ich bekommen
ich Hilfe

3)

PERFORMING

Team
uhr



Forming
Hidden Agenda

STORMING

STÖRUNG HABEN
VORRAT

Was darf
was?

Warte, werdest
Sanktionen
disziplin bei
Abweichungen
durchgesetzt werden.

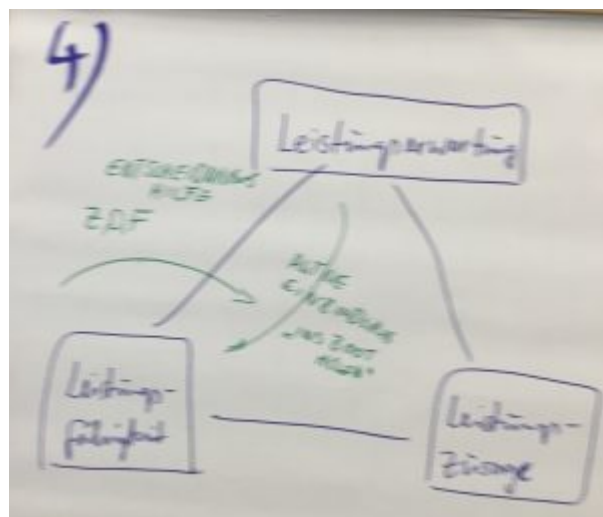
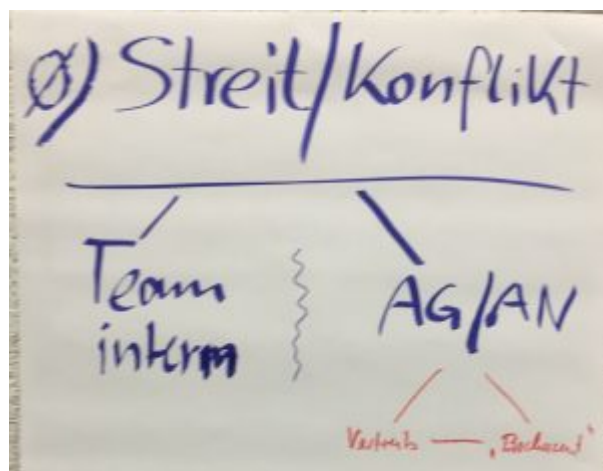
NORMING

Was braucht das andere?
Was bin ich bereit zu tun?

Stimmt meine Selbstwahr-
nehmung? (⚡)

(Aha)

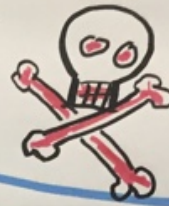
2)
 MEINUNGSUNTERSCHIED
 +
 EMOTION
 =
 KONFLIKT



What about Scrum is “Toxic”



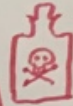
Ist Scrum toxisch



Scrum selbst ist nicht toxisch

Iterationen setzen aus

Die Dosis macht's!
einer bestimmten
Menge ist tödlich

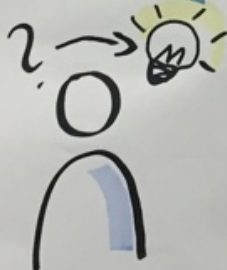


Anordnungen
??

vorhanden

Werte

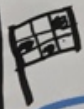
nicht vorhanden



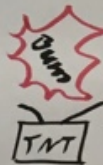
Scrum als einen Schritt sehen

Scrum Nazi

Dogma §



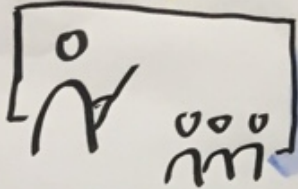
Ziele setzen



Einführung
via Schulung

lernen

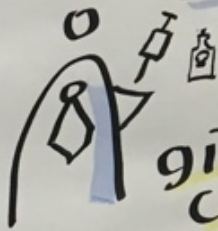
Iterationen



den nächsten
Schritt
gehen

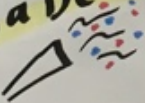


Was gibtes da noch?

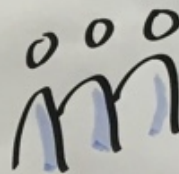
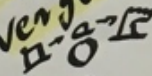


gib dem
Chef

Spaß
haben



Rollen nach
Neigung
vergeben



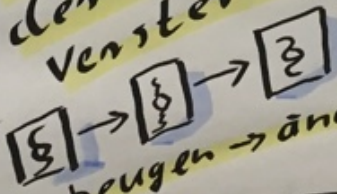
Entscheidungen
treffen

Verantwortung
übernehmen

Mindset von
den Grundbedürf-
nissen entkoppeln



den Sinn
der Regeln
verstehen



beugen -> ändern



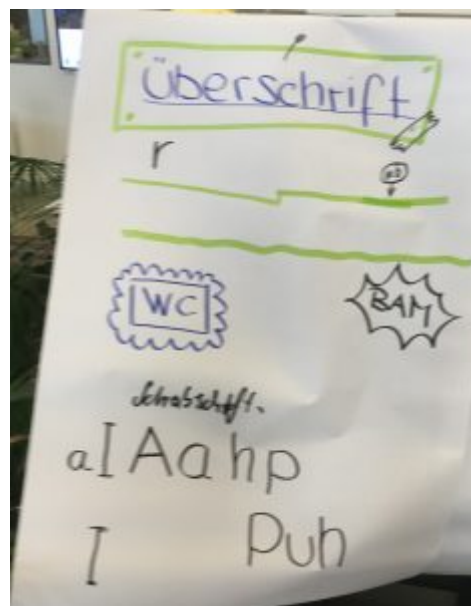
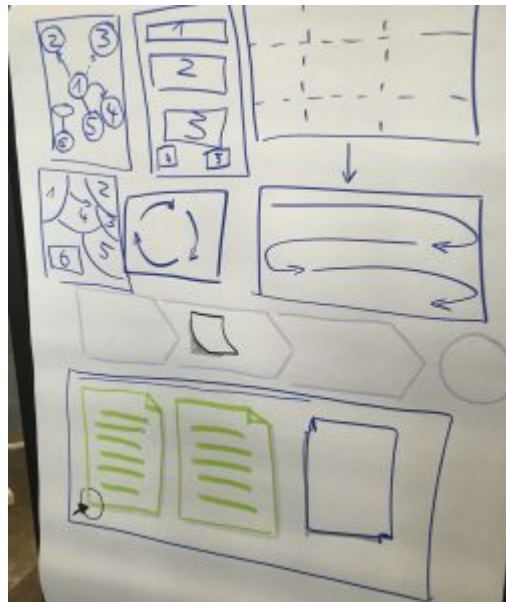
Maybe also interesting:

[Scrumban \[R\] Evolution of Scrum – recorded presentation from the Berlin Scrum Meetup](#)

[Scrum 3.0 and Organization 4.0 – impressions from a great evening with Boris Gloger at ImmobilienScout24](#)

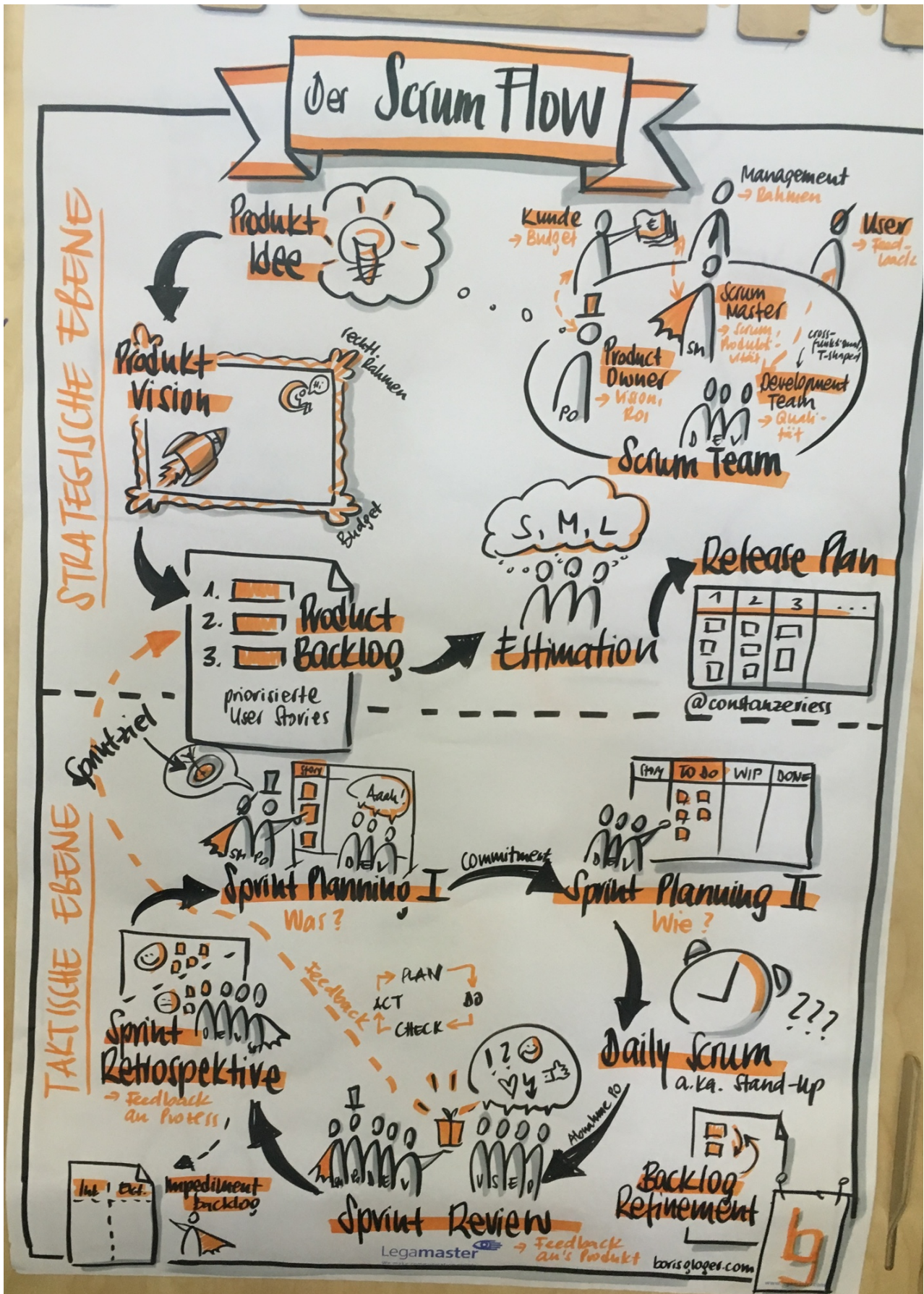
Learn and advanced visualization



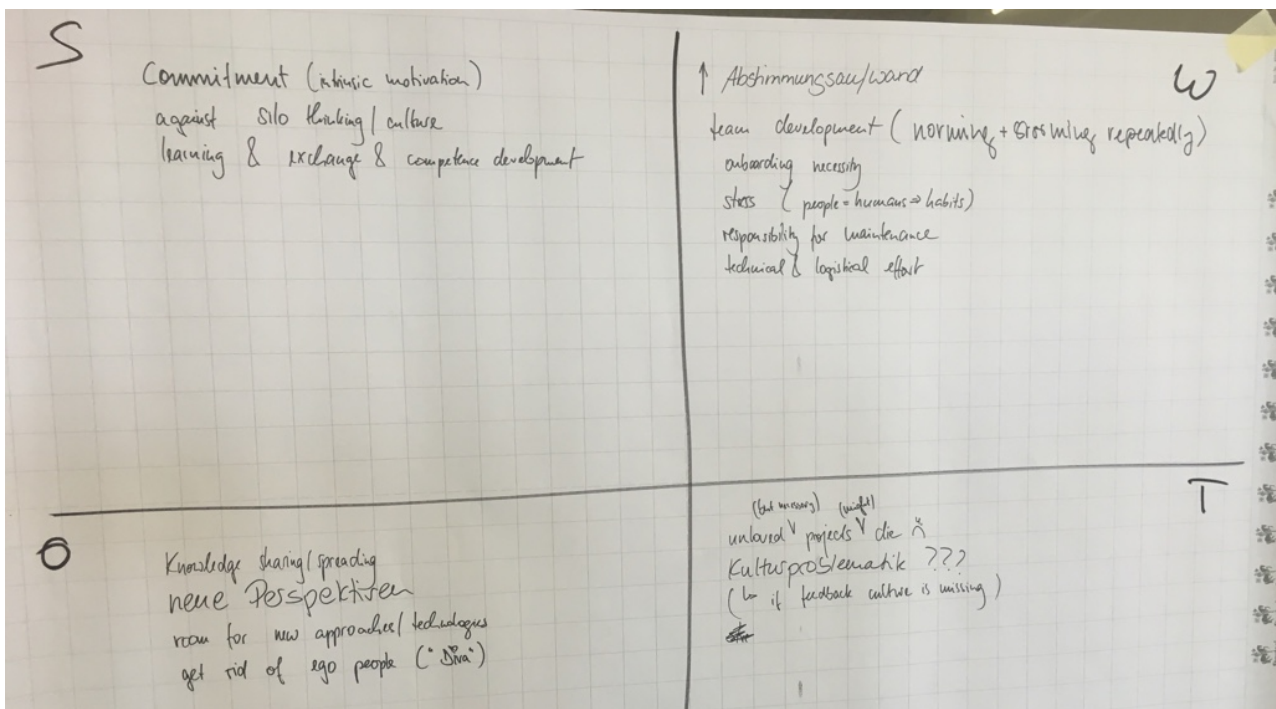
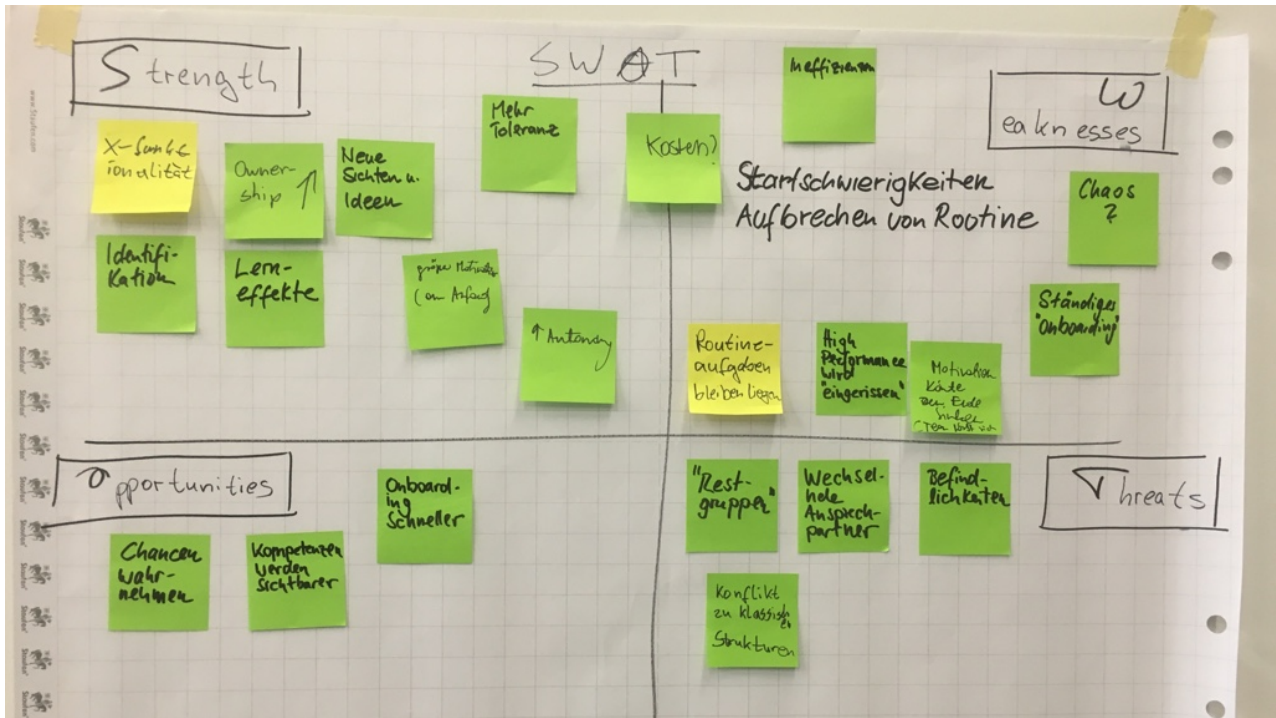


And advanced...

The Scrum workflow visualized in another sessions (that I unfortunately did not join) ...
WOW



My session about dynamic team setups



STRENGTHS

"Flexibler"

MAX. Passion

MEHR
😊
SPASS

Verschiedene Perspektiven

IF ALIGNED WITH THE BUSINESS goals
BETTER FLOW

Input aus versch. Fachrichtungen

ABWECHSLUNG
☆ ○ ♥ □

NOT INVENTION HERE

Weaknesses

Stable Velocity?

nicht jeder ist selbstlos

Konflikten zahn hoch aus dem Weg gehen

Entwickler fühlen sich heimatlos
→ keine Identifikation mit Zielen

INTERNE ORGANISATION

Communication overhead ↑

PERSONAL BEZIEHUNGEN (KOLLEGEN)

Kleine SW- "Fürstentümer" werden schwerer verknüpft

Opportunities

Von anderen lernen

Synergieeffekte

VERNETZUNG VON WISSEN ZUM MULTITARIF

WISSEN + Opportunität: Disruptive

ZUFÄLLE ALS CHANCEN ERKENNEN

DIREKTES FEEDBACK FÜR MGMT.

Big Picture ↑

Threats

Wer macht DEN ABWASCH?

stündig neue Konzepte realisieren

Wissen ↓
Threat: FAKTES

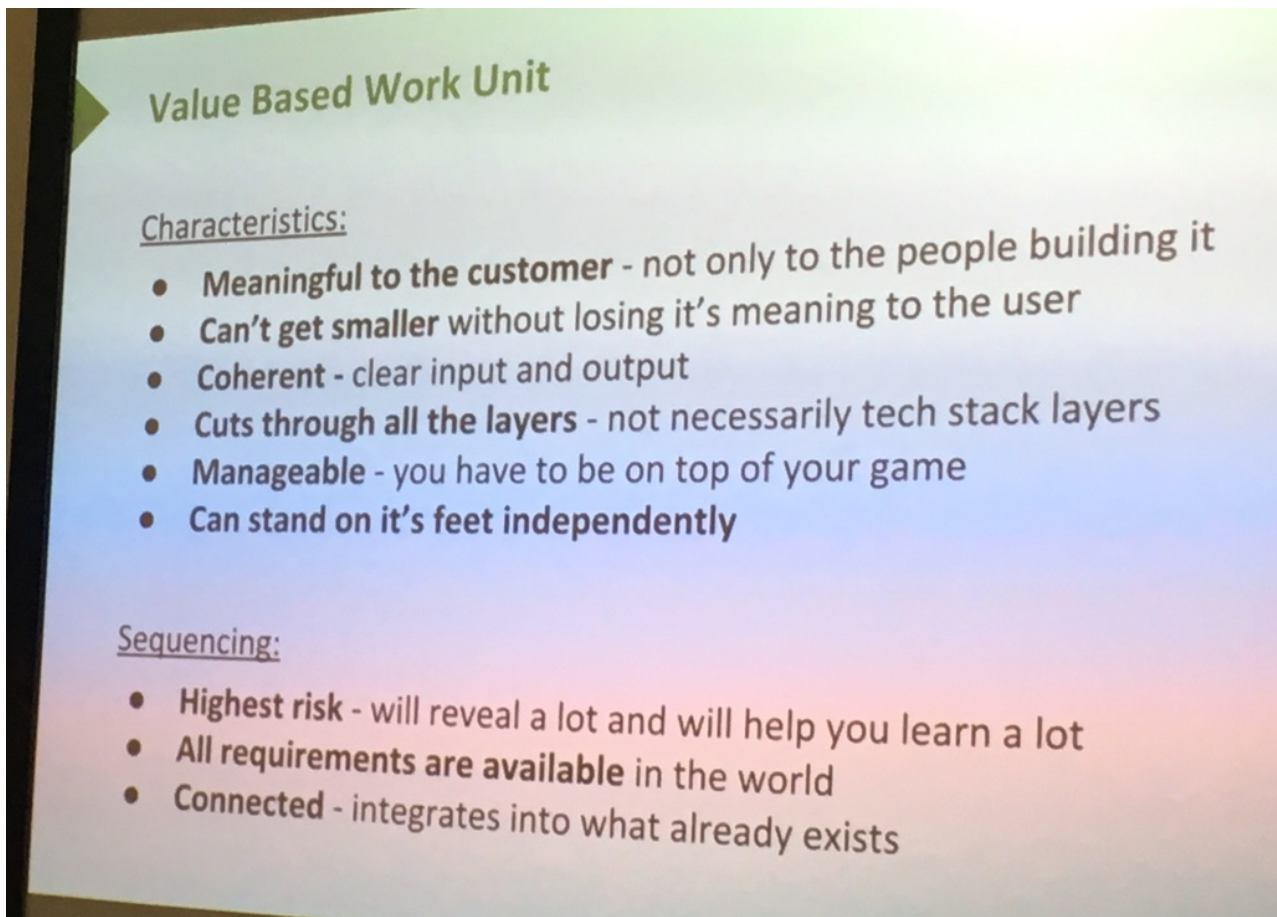
Wer kümmert sich um übergreifende Architektur?

SCHWERIGE RESOURCEN STEUERUNG

Clustering by Friendship

Vorhinderen, daß das Team sich nur mit sich selbst beschäftigt

Session about value based work units



The final



More to come at: [Agile Barcamp|Leipzig](#)

All my pictures are available

at: https://www.amazon.de/clouddrive/share/UpLkdpVCAgEzIOAuYY3WIT9IBzTSJUzeRjn2TsNPcIN/album/ojy7I10mQaSnelxh_uHrVg

Great networking, great sessions, great people – Leipzig rocks 😊